

s.19(1)

s.24(1)


 Emploi et
Développement social Canada

 Employment and
Social Development Canada

 Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Logistik Unicorp	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 185
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 4141	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/scan.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 820, chemin du Grand Bernier Nord	Ville Saint-Jean-sur-Richelieu	Province QC	Code postal J2W 0A6
	Numéro de téléphone 450-349-9711	Numéro de télécopieur 514-906-6663	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Dominique Duchesne	Titre Directrice des ressources humaines
Numéro de téléphone 450-349-9711 poste 3	Adresse du courriel dominique_duchesne@logistikunicorp.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Martin Duclos	Titre Directeur des opérations
Numéro de téléphone 450-349-9711	Adresse du courriel martin_duclos@logistikunicorp.com
Signature	Date 2014-04-10

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 963-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08
 D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	1	0	0	1	Montréal	249	0	0	249
Québec	249	0	0	249	Toronto	1	0	0	1
Nombre total D'employés au Canada				250	Nombre total D'employés au Canada				250



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2	1	1										
	1	17	12	5							2	2	
	Total	20	15	5							2	2	
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2	6	2	4							1		1
	1	11	6	5									
	Total	19	10	9							1		1
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	2	2								1	1	
	3	3	1	2									
	2	13	1	12							3	1	2
	1	26	4	22							2	2	
	Total	44	8	36							6	4	2



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

005535

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: 95 000 \$ - 99 999 \$ Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	1		1									
	3	1		1									
	2	1		1									
	1	6	2	4									
	Total	9	2	7									
Contremaîtres Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$ Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	4	3	2	1							1	1	
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	5	3	2							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 80 000 \$ - 84 999 \$ Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$	4	1	1										
	3	8	2	6									
	2	12	2	10							2	1	1
	1	1		1									
	Total	22	5	17							2	1	1
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	2		2									
	Total	4	2	2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

005536

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$ Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel de bureau Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$ Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	2		2									
	3												
	2	4		4							1		1
	1	5		5									
	Total	11		11							1		1
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	2	1	1									
	3	3		3									
	2	4	1	3							1	1	
	1	20	3	17							2		2
	Total	29	5	24							3	1	2
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	2	1	1									
	3	12	5	7									
	2	22	10	12				2	2		1	1	
	1	34	13	21				1		1	2	2	
	Total	70	29	41				3	2	1	3	3	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

005537

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2	1		1				1		1			
	1	4	2	2									
	Total	7	4	3				1		1			
Autres travailleurs manuels Valeur supérieure: 25 000 \$ - 29 999 \$ Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$	4	2	1	1									
	3												
	2	2		2									
	1	4		4									
	Total	8	1	7									
Nombre total d'employés		250	86	164				4	2	2	19	12	7



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

005538

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$ Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	Total	1	1					1	1				
Nombre total d'employés		1	1					1	1				



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

005539

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 65 000 \$ - 69 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2	1	1										
	1	17	12	5							2	2	
	Total	20	15	5							2	2	
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2	6	2	4							1		1
	1	11	6	5									
	Total	19	10	9							1		1
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	2	2								1	1	
	3	3	1	2									
	2	13	1	12							3	1	2
	1	26	4	22							2	2	
	Total	44	8	36							6	4	2



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

005540

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Surveillants Valeur supérieure: 95 000 \$ - 99 999 \$ Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	1		1									
	3	1		1									
	2	1		1									
	1	6	2	4									
	Total		9	2	7								
Contremaîtres Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$ Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	4	3	2	1							1	1	
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		5	3	2							1	1
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 80 000 \$ - 84 999 \$ Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$	4	1	1										
	3	8	2	6									
	2	12	2	10							2	1	1
	1	1		1									
	Total		22	5	17							2	1
Personnel spécialisé de la vente et des services Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	2		2									
	Total		4	2	2								



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

005541

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: 30 000 \$ - 34 999 \$ Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel de bureau Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$ Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	2		2									
	3												
	2	4		4							1		1
	1	5		5									
	Total	11		11							1		1
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	2	1	1									
	3	3		3									
	2	4	1	3							1	1	
	1	20	3	17							2		2
	Total	29	5	24							3	1	2
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	2	1	1									
	3	12	5	7									
	2	21	9	12				1	1		1	1	
	1	34	13	21				1		1	2	2	
	Total	69	28	41				2	1	1	3	3	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2	1		1			1		1				
	1	4	2	2									
	Total	7	4	3				1		1			
Autres travailleurs manuels Valeur supérieure: 25 000 \$ - 29 999 \$ Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$	4	2	1	1									
	3												
	2	2		2									
	1	4		4									
	Total	8	1	7									
Nombre total d'employés		249	85	164				3	1	2	19	12	7



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
20 000 \$ - 24 999 \$	5		5									
25 000 \$ - 29 999 \$	46	12	34				1		1	4	2	2
30 000 \$ - 34 999 \$	33	12	21				2	1	1	1	1	
35 000 \$ - 37 499 \$	23	7	16				1	1				
37 500 \$ - 39 999 \$	16	4	12									
40 000 \$ - 44 999 \$	22	8	14							3	2	1
45 000 \$ - 49 999 \$	22	7	15							1	1	
50 000 \$ - 59 999 \$	31	7	24							5	2	3
60 000 \$ - 69 999 \$	15	4	11									
70 000 \$ - 84 999 \$	14	8	6							3	2	1
85 000 \$ - 99 999 \$	8	5	3							1	1	
100 000 \$ et plus	15	12	3							1	1	
Nombre total d'employés	250	86	164				4	2	2	19	12	7



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Ontario

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

005544

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
30 000 \$ - 34 999 \$	1	1					1	1				
Nombre total d'employés	1	1					1	1				



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
20 000 \$ - 24 999 \$	5		5									
25 000 \$ - 29 999 \$	46	12	34				1		1	4	2	2
30 000 \$ - 34 999 \$	32	11	21				1		1	1	1	
35 000 \$ - 37 499 \$	23	7	16				1	1				
37 500 \$ - 39 999 \$	16	4	12									
40 000 \$ - 44 999 \$	22	8	14							3	2	1
45 000 \$ - 49 999 \$	22	7	15							1	1	
50 000 \$ - 59 999 \$	31	7	24							5	2	3
60 000 \$ - 69 999 \$	15	4	11									
70 000 \$ - 84 999 \$	14	8	6							3	2	1
85 000 \$ - 99 999 \$	8	5	3							1	1	
100 000 \$ et plus	15	12	3							1	1	
Nombre total d'employés	249	85	164				3	1	2	19	12	7



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	1									
Professionnels	1	1										
Personnel semi-professionnel et technique	29	2	27							4	2	2
Surveillants	6	1	5									
Contremaîtres	3	2	1							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	12	2	10							1		1
Personnel de bureau	5		5							1		1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	2	8							3	1	2
Travailleurs manuels spécialisés	18	11	7							2	1	1
Autre personnel de la vente et des services	2	1	1									
Autres travailleurs manuels	3	1	2									
Nombre total d'employés embauchés	91	24	67							12	5	7



Logistik Unicorp Inc. (Certificate # V050572)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps plein / Québec

~~Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08~~

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1										
Personnel semi-professionnel et technique	1		1									
Surveillants	1		1									
Nombre total d'employés promus	3	1	2									
Nombre total de promotions	3	1	2									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-11-30 à 2018-08-08

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2		2									
Personnel semi-professionnel et technique	10	4	6							1	1	
Surveillants	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	3	2	1									
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	2								1	1	
Travailleurs manuels spécialisés	18	11	7							4	3	1
Autre personnel de la vente et des services	1		1									
Autres travailleurs manuels	3		3							2		2
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	43	21	22							8	5	3



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-08-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	20	5	25.0 %	38.9 %	8	-3	National
03 : Professionnels		19	9	47.4 %	34.9 %	7	2	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	2	0	0.0 %	55.1 %	1	-1	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	1	1	100.0 %	50.1 %	1	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	4	4	100.0 %	42.0 %	2	2	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	1	100.0 %	66.4 %	1	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	1	1	100.0 %	17.0 %	0	1	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	1	0	0.0 %	28.3 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	1	100.0 %	35.2 %	0	1	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	5	1	20.0 %	17.9 %	1	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	3	0	0.0 %	32.9 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		44	36	81.8 %	60.2 %	26	10	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	7	5	71.4 %	26.7 %	2	3	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	1	0	0.0 %	30.9 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	18.5 %	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	3	1	33.3 %	19.6 %	1	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	2	2	100.0 %	47.2 %	1	1	Québec
5243 : Ensembliers de théâtre, dessinateurs de mode, concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	Québec	21	20	95.2 %	75.1 %	16	4	Québec
5245 : Patronniers de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure	Québec	8	8	100.0 %	83.0 %	7	1	Québec
05 : Surveillants		9	7	77.8 %	50.8 %	5	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	7	77.8 %	50.8 %	5	2	Montréal
06 : Contremaîtres		5	2	40.0 %	38.2 %	2	0	
9217 : Surveillants dans la transformation et la fabrication de produits textiles, de fourrure et de cuir	Québec	4	1	25.0 %	44.5 %	2	-1	Québec



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-08-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
9225 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Québec	1	1	100.0 %	13.2 %	0	1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		22	17	77.3 %	80.8 %	18	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	17	77.3 %	80.8 %	18	-1	Montréal
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		4	2	50.0 %	59.6 %	2	0	
6322 : Cuisiniers	Québec	1	0	0.0 %	43.9 %	0	0	Québec
6342 : Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	Québec	2	2	100.0 %	81.4 %	2	0	Québec
6343 : Cordonniers et fabricants de chaussures	Québec	1	0	0.0 %	31.8 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	
7342 : CNP 2006 - Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Québec	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		11	11	100.0 %	62.5 %	7	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	11	100.0 %	62.5 %	7	4	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		29	24	82.8 %	61.8 %	18	6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	24	82.8 %	61.8 %	18	6	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		70	41	58.6 %	18.5 %	13	28	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	69	41	59.4 %	18.4 %	13	28	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Toronto
13 : Autre personnel de la vente et des services		7	3	42.9 %	51.1 %	4	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	3	42.9 %	51.1 %	4	-1	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		8	7	87.5 %	23.8 %	2	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	7	87.5 %	23.8 %	2	5	Montréal
Total		250	164	65.6 %	44.4 %	112	52	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-08-08

005551

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	20	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		19	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		44	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	7	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
5243 : Ensembliers de théâtre, dessinateurs de mode, concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	Québec	21	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
5245 : Patronniers de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure	Québec	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		9	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
06 : Contremaîtres		5	0	0.0 %	0.3 %	0	0	
9217 : Surveillants dans la transformation et la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir	Québec	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-08-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
9225 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		22	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		4	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
6322 : Cuisiniers	Québec	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
6342 : Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	Québec	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
6343 : Cordonniers et fabricants de chaussures	Québec	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
7342 : CNP 2006 - Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Québec	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		29	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		70	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	69	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
13 : Autre personnel de la vente et des services		7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Total		250	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-08-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	10.1 %	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	20	2	10.0 %	15.0 %	3	National
03 : Professionnels		19	1	5.3 %	27.1 %	5	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	2	0	0.0 %	27.5 %	1	National
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	1	0	0.0 %	35.4 %	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	4	0	0.0 %	21.6 %	1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	1	0	0.0 %	31.5 %	0	National
2171 : Analystes et consultants en informatique	National	1	0	0.0 %	31.4 %	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	32.3 %	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	5	1	20.0 %	31.5 %	2	National
2175 : Concepteurs et développeurs Web	National	3	0	0.0 %	22.8 %	1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		44	6	13.6 %	14.2 %	6	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	7	1	14.3 %	12.3 %	1	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	1	1	100.0 %	7.7 %	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	1	50.0 %	13.1 %	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	3	1	33.3 %	18.2 %	1	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	2	0	0.0 %	11.2 %	0	Québec
5243 : Ensembliers de théâtre, dessinateurs de mode, concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	Québec	21	1	4.8 %	14.9 %	3	Québec
5245 : Patronniers de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure	Québec	8	1	12.5 %	14.3 %	1	Québec
05 : Surveillants		9	0	0.0 %	16.7 %	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	9	0	0.0 %	16.7 %	2	Montréal
06 : Contremaîtres		5	1	20.0 %	19.3 %	1	
9217 : Surveillants dans la transformation et la fabrication de produits textiles, de fourrure et de cuir	Québec	4	1	25.0 %	22.9 %	1	Québec



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-08-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%	Disponibilité %			
9225 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Québec	1	0	0.0 %	4.8 %	0	Québec	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		22	2	9.1 %	12.2 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	2	9.1 %	12.2 %	3	-1	Montréal
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		4	0	0.0 %	18.6 %	1	-1	
6322 : Cuisiniers	Québec	1	0	0.0 %	16.4 %	0	0	Québec
6342 : Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes	Québec	2	0	0.0 %	23.5 %	0	0	Québec
6343 : Cordonniers et fabricants de chaussures	Québec	1	0	0.0 %	10.9 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	
7342 : CNP 2006 - Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Québec	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		11	1	9.1 %	17.4 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	1	9.1 %	17.4 %	2	-1	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		29	3	10.3 %	22.2 %	6	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	29	3	10.3 %	22.2 %	6	-3	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		70	3	4.3 %	23.2 %	16	-13	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	69	3	4.3 %	22.7 %	16	-13	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	57.5 %	1	-1	Toronto
13 : Autre personnel de la vente et des services		7	0	0.0 %	24.3 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	0	0.0 %	24.3 %	2	-2	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		8	0	0.0 %	22.1 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	0	0.0 %	22.1 %	2	-2	Montréal
Total		250	19	7.6 %	19.4 %	49	-30	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-08-08

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	21	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	19	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	44	0	0.0 %	4.6 %	2	-2	National
05 : Surveillants	National	9	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	National
06 : Contremaîtres	National	5	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	22	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	4	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	11	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	29	0	0.0 %	5.6 %	2	-2	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	70	3	4.3 %	4.8 %	3	0	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	7	1	14.3 %	6.3 %	0	1	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	8	0	0.0 %	5.3 %	0	0	National
Total		250	4	1.6 %	5.1 %	12	-8	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-08-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-08-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Logistik Unicorp Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-08-08

Femmes

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Tous les employes #	Representation		Femmes Disponibilite		Ecart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres superieurs	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	20	5	25.0 %	38.9 %	8	-3
03 : Professionnels	19	9	47.4 %	34.9 %	7	2
04 : Personnel semi-professionnel et technique	44	36	81.8 %	60.2 %	26	10
05 : Surveillants	9	7	77.8 %	50.8 %	5	2
06 : Contremaîtres	5	2	40.0 %	38.2 %	2	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	22	17	77.3 %	80.8 %	18	-1
08 : Personnel specialise de la vente et des services	4	2	50.0 %	59.6 %	2	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0
10 : Personnel de bureau	11	11	100.0 %	62.5 %	7	4
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	29	24	82.8 %	61.8 %	18	6
12 : Travailleurs manuels specialises	70	41	58.6 %	18.5 %	13	28
13 : Autre personnel de la vente et des services	7	3	42.9 %	51.1 %	4	-1
14 : Autres travailleurs manuels	8	7	87.5 %	23.8 %	2	5
Total	250	164	65.6 %	44.4 %	112	52

Le total n'egale pas necessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des donnees.



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-08-08

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	19	0	0.0 %	1.3 %	0	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	44	0	0.0 %	0.7 %	0	0
05 : Surveillants	9	0	0.0 %	0.8 %	0	0
06 : Contremaîtres	5	0	0.0 %	0.3 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	22	0	0.0 %	0.7 %	0	0
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0.0 %	1.8 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	29	0	0.0 %	0.9 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	70	0	0.0 %	0.9 %	1	-1
13 : Autre personnel de la vente et des services	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Total	250	0	0.0 %	1.0 %	1	-1

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-08-08

Membres des minorites visibles

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Membres des minorites visibles					
	Tous les employes	Representation		Disponibilite		Ecart
		#	#	%	%	
01 : Cadres superieurs	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	20	2	10.0 %	15.0 %	3	-1
03 : Professionnels	19	1	5.3 %	27.1 %	5	-4
04 : Personnel semi-professionnel et technique	44	6	13.6 %	14.2 %	6	0
05 : Surveillants	9	0	0.0 %	16.7 %	2	-2
06 : Contremaîtres	5	1	20.0 %	19.3 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	22	2	9.1 %	12.2 %	3	-1
08 : Personnel specialise de la vente et des services	4	0	0.0 %	18.6 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0
10 : Personnel de bureau	11	1	9.1 %	17.4 %	2	-1
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	29	3	10.3 %	22.2 %	6	-3
12 : Travailleurs manuels specialises	70	3	4.3 %	23.2 %	16	-13
13 : Autre personnel de la vente et des services	7	0	0.0 %	24.3 %	2	-2
14 : Autres travailleurs manuels	8	0	0.0 %	22.1 %	2	-2
Total	250	19	7.6 %	19.4 %	49	-30

Le total n'egale pas necessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des donnees.



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-08-08

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	#
01/02 : Cadres	21	0	0.0 %	4.3 %	1	-1
03 : Professionnels	19	0	0.0 %	3.8 %	1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	44	0	0.0 %	4.6 %	2	-2
05 : Surveillants	9	0	0.0 %	13.9 %	1	-1
06 : Contremaîtres	5	0	0.0 %	7.8 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	22	0	0.0 %	3.4 %	1	-1
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0.0 %	3.5 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau	11	0	0.0 %	7.0 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	29	0	0.0 %	5.6 %	2	-2
12 : Travailleurs manuels spécialisés	70	3	4.3 %	4.8 %	3	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	7	1	14.3 %	6.3 %	0	1
14 : Autres travailleurs manuels	8	0	0.0 %	5.3 %	0	0
Total	250	4	1.6 %	5.1 %	12	-8

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-08-08

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorites visibles

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres superieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
08 : Personnel specialise de la vente et des services	CNP	Provincial
09 : Travailleurs qualifies et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels specialises	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-08-08

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Logistik Unicorp

2018-08-08

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
08	08	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	2	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	5	38.9
03	Professionnels	17	8	35.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	16	55.6
05	Surveillants	5	2	50.8
06	Contremaîtres	2	1	28.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	7	80.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	3	64.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	10	9	62.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	16	61.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	40	18.5
13	Autre personnel de la vente et des services	6	3	51.1
14	Autres travailleurs manuels	8	8	23.8
Total		201	118	40.3

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		1	0	27.4
		20	5	38.9
		19	9	34.9
		44	36	60.2
		9	7	50.8
		5	2	38.2
		22	17	80.8
		4	2	59.6
		1	0	3.6
		11	11	62.5
		29	24	61.8
		70	41	18.5
		7	3	51.1
		8	7	23.8
Total		250	164	44.4

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Logistik Unicorp

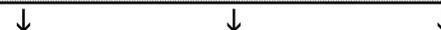
2018-08-08

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	0	2.2
03	Professionnels	17	0	1.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	0	0.7
05	Surveillants	5	0	0.8
06	Contremaîtres	2	0	0.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	1.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.8
10	Personnel de bureau	10	0	0.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	0	0.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	0	0.9
13	Autre personnel de la vente et des services	6	0	0.8
14	Autres travailleurs manuels	8	0	0.8
Total		201	0	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
#	#	%		
		1	0	2.9
		20	0	2.2
		19	0	1.3
		44	0	0.7
		9	0	0.8
		5	0	0.3
		22	0	0.7
		4	0	1.8
		1	0	2.0
		11	0	0.8
		29	0	0.9
		70	0	0.9
		7	0	0.8
		8	0	0.8
Total		250	0	1.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Logistik Unicorp

2018-08-08

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
08	08	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	2	15.0
03	Professionnels	17	1	27.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	3	14.1
05	Surveillants	5	0	16.7
06	Contremaîtres	2	0	13.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	1	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	19.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	10	1	17.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	0	22.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	5	23.2
13	Autre personnel de la vente et des services	6	0	24.3
14	Autres travailleurs manuels	8	2	22.1
Total		201	15	20.1

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		1	0	10.1
		20	2	15.0
		19	1	27.1
		44	6	14.2
		9	0	16.7
		5	1	19.3
		22	2	12.2
		4	0	18.6
		1	0	4.7
		11	1	17.4
		29	3	22.2
		70	3	23.2
		7	0	24.3
		8	0	22.1
Total		250	19	19.4

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Logistik Unicorp

2018-08-08

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
08	08	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	20	0	4.3
03	Professionnels	17	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	0	4.6
05	Surveillants	5	0	13.9
06	Contremaîtres	2	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	10	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	3	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	6	1	6.3
14	Autres travailleurs manuels	8	0	5.3
Total		201	4	5.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		21	0	4.3
		19	0	3.8
		44	0	4.6
		9	0	13.9
		5	0	7.8
		22	0	3.4
		4	0	3.5
		1	0	3.8
		11	0	7.0
		29	0	5.6
		70	3	4.8
		7	1	6.3
		8	0	5.3
Total		250	4	5.1

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Logistik Unicorp

2018-08-08

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
08	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	27	0	0
05 Surveillants	6	5	0	0
06 Contremaîtres	3	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	10	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	5	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	8	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	7	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	2	0	0
Total	91	67	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	3	2	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	2	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	6	0	0
05 Surveillants	2	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	7	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	3	0	0
Total	43	22	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Logistik Unicorp

2018-08-08

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
08	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	0	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total	91	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	3	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total	43	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Logistik Unicorp

2018-08-08

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
08	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	0	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total	91	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	3	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total	43	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Logistik Unicorp

2018-08-08

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
08	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	4	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	3	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total	91	12	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	3	0	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	1	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	4	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	2	0	0
Total	43	8	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005572

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés												Femmes						
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	30-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0.0%	0	1	0	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	18	3.6%		0	10.5%		0	5	0.0%	0	2	0	38.9%	-2	-2	27.8%	27.8%	
03	Professionnels	17	3.8%		0	0.0%		0	8	0.0%	0	-2	0	35.5%	2	2	47.1%	47.1%	
04	Personnel semi-professionnels et techn	27	17.7%		0	28.2%		0	16	0.0%	0	-1	0	55.6%	1	1	59.3%	59.3%	
05	Surveillants	5	21.6%		0	28.6%		0	2	0.0%	0	1	0	50.8%	-1	-1	40.0%	40.0%	
06	Contremaîtres	2	35.7%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0	28.9%	0	0	50.0%	50.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	12	22.4%		0	17.6%		0	7	0.0%	0	3	0	80.8%	-3	-3	58.3%	58.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	5	-7.2%		0	0.0%		0	3	0.0%	0	0	0	64.0%	0	0	60.0%	60.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	10	3.2%		0	9.5%		0	9	0.0%	0	-3	0	62.5%	3	3	90.0%	90.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	20	13.2%		0	8.2%		0	16	0.0%	0	-4	0	61.8%	4	4	80.0%	80.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	0.5%		0	25.9%		0	40	0.0%	0	-27	0	18.5%	27	27	58.0%	58.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	6	5.3%		0	15.4%		0	3	0.0%	0	0	0	51.1%	0	0	50.0%	50.0%	
14	Autres travailleurs manuels	8	0.0%		0	37.5%		0	8	0.0%	0	-6	0	23.8%	6	6	100.0%	100.0%	
Total		201	7.5%		0	19.1%		0	118	0.0%	0	-37	0	40.3%	37	37	58.7%	58.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	3	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	1	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	5	0.0	2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005573

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		9	0.0	4	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005574

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA								
	30-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	18	3.6%		0	10.5%		0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	17	3.8%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techn	27	17.7%		0	28.2%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	5	21.6%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	2	35.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	12	22.4%		0	17.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	5	-7.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	10	3.2%		0	9.5%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	20	13.2%		0	8.2%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	0.5%		0	25.9%		0	0	0.0%	0	1	0	0.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	6	5.3%		0	15.4%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	8	0.0%		0	37.5%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		201	7.5%		0	19.1%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005575

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005576

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2015
	30-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	01/02 Cadres	20	-8.5%		0	38.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	17	3.8%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	27	17.7%		0	28.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	5	21.6%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	2	35.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	12	22.4%		0	17.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	5	-7.2%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	10	3.2%		0	9.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	20	13.2%		0	8.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	69	0.5%		0	25.9%		0	0	3	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	4.3%	4.3%		
13 Autre personnel de la vente et des ser	6	5.3%		0	15.4%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	6.3%	1	1	16.7%	16.7%		
14 Autres travailleurs manuels	8	0.0%		0	37.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	201	7.5%		0	19.1%		0	0	4	0.0%	0	6	0	5.0%	-6	-6	2.0%	2.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	1	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	6	0.0	1	0.0	

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005578

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA						
	30-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2015	2018	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	2	-20.6%		0	66.7%		0	0	0	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	18	3.6%		0	10.5%		0	2	0.0%	0	1	0	0	15.0%	-1	-1	11.1%	11.1%
03	Professionnels	17	3.8%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	4	0	0	27.2%	-4	-4	5.9%	5.9%
04	Personnel semi-professionnels et techn	27	17.7%		0	28.2%		0	3	0.0%	0	1	0	0	14.1%	-1	-1	11.1%	11.1%
05	Surveillants	5	21.6%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	1	0	0	16.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	2	35.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	12	22.4%		0	17.6%		0	1	0.0%	0	0	0	0	12.2%	0	0	8.3%	8.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	5	-7.2%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	0	19.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	10	3.2%		0	9.5%		0	1	0.0%	0	1	0	0	17.4%	-1	-1	10.0%	10.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	20	13.2%		0	8.2%		0	0	0.0%	0	4	0	0	22.2%	-4	-4	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	0.5%		0	25.9%		0	5	0.0%	0	11	0	0	23.2%	-11	-11	7.2%	7.2%
13	Autre personnel de la vente et des serv	6	5.3%		0	15.4%		0	0	0.0%	0	1	0	0	24.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	8	0.0%		0	37.5%		0	2	0.0%	0	0	0	0	22.1%	0	0	25.0%	25.0%
Total		201	7.5%		0	19.1%		0	15	0.0%	0	25	0	0	20.1%	-25	-25	7.5%	7.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	3	0.0	2	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	1	0.0	1	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	1	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0	4	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	7	0.0	6	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005579

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		15	0.0	17	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA							
	08-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2018	2021	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	27.4%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	20	3.6%	6.0%	4	10.5%	2.0%	1	5	5	2.0%	0	4	3	50.0%	38.9%	-3	-1	25.0%	33.3%
03	Professionnels	19	3.8%	5.0%	3	0.0%	6.0%	3	6	9	6.0%	2	1	0	34.9%	2	-1	47.4%	31.8%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	44	17.7%	10.0%	13	28.2%	2.0%	3	16	36	2.0%	2	0	0	60.2%	10	0	81.8%	59.6%	
05	Surveillants	9	21.6%	5.0%	1	28.6%	6.0%	2	3	7	6.0%	1	-1	0	50.8%	2	1	77.8%	60.0%	
06	Contremaîtres	5	35.7%	10.0%	2	0.0%	6.0%	1	3	2	6.0%	0	1	0	38.2%	0	-1	40.0%	28.6%	
07	Personnel administratif et de bureau p	22	22.4%	10.0%	7	17.6%	6.0%	4	11	17	6.0%	3	9	0	80.8%	-1	-9	77.3%	48.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	4	-7.2%	10.0%	1	0.0%	6.0%	1	2	2	6.0%	0	1	0	59.6%	0	-1	50.0%	40.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.6%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	11	3.2%	10.0%	3	9.5%	6.0%	2	5	11	6.0%	2	0	0	62.5%	4	0	100.0%	64.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	29	13.2%	10.0%	9	8.2%	6.0%	5	14	24	6.0%	4	3	0	61.8%	6	-3	82.8%	52.6%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	70	0.5%	10.0%	21	25.9%	6.0%	13	34	41	6.0%	7	-17	0	18.5%	28	17	58.6%	37.4%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	7	5.3%	10.0%	2	15.4%	6.0%	1	3	3	6.0%	1	3	2	50.0%	51.1%	-1	-1	42.9%	44.4%
14	Autres travailleurs manuels	8	0.0%	10.0%	2	37.5%	6.0%	1	3	7	6.0%	1	-4	0	23.8%	5	4	87.5%	60.0%	
Total		250	7.5%		0	19.1%		0	0	164	0.0%	0	-53	0	44.4%	53	53	65.6%	65.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	50.0		50.0	
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0	0.0	
05	Surveillants		0.0	0.0	
06	Contremaîtres		0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau		0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	50.0		50.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

05581

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005582

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2018	2021						
	08-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	20	3.6%	5.0%	3	10.5%	2.0%	1	3	4	0	2.0%	0	1	2.2%	0	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	19	3.8%	5.0%	3	0.0%	6.0%	3	6	0	6.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	44	17.7%	10.0%	13	28.2%	2.0%	3	16	0	2.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	9	21.6%	5.0%	1	28.6%	6.0%	2	3	0	6.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	5	35.7%	10.0%	2	0.0%	6.0%	1	3	0	6.0%	0	0	0	0.3%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	22	22.4%	10.0%	7	17.6%	6.0%	4	11	0	6.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	4	-7.2%	10.0%	1	0.0%	6.0%	1	2	0	6.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	11	3.2%	10.0%	3	9.5%	6.0%	2	5	0	6.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	29	13.2%	10.0%	9	8.2%	6.0%	5	14	0	6.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	70	0.5%	10.0%	21	25.9%	6.0%	13	34	0	6.0%	0	1	1	2.0%	0.9%	-1	0	0.0%	1.1%
13	Autre personnel de la vente et des serv	7	5.3%	10.0%	2	15.4%	6.0%	1	3	0	6.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	8	0.0%	10.0%	2	37.5%	6.0%	1	3	0	6.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		250	7.5%		0	19.1%		0	0	0	0.0%		0	3	1.0%	-3	-3	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2.0	2.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005583

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005584

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2018	2021						
	08-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	21	-8.5%	5.0%	3	38.6%	2.0%	1	4	0	2.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	19	3.8%	5.0%	3	0.0%	6.0%	3	6	0	6.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	44	17.7%	10.0%	13	28.2%	2.0%	3	16	0	2.0%	0	3	1	4.6%	4.6%	-2	-2	0.0%	1.8%	
05 Surveillants	9	21.6%	5.0%	1	28.6%	6.0%	2	3	0	6.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	5	35.7%	10.0%	2	0.0%	6.0%	1	3	0	6.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	0	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	22	22.4%	10.0%	7	17.6%	6.0%	4	11	0	6.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	-7.2%	10.0%	1	0.0%	6.0%	1	2	0	6.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	11	3.2%	10.0%	3	9.5%	6.0%	2	5	0	6.0%	0	1	0	7.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	29	13.2%	10.0%	9	8.2%	6.0%	5	14	0	6.0%	0	2	1	5.6%	5.6%	-2	-1	0.0%	2.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	70	0.5%	10.0%	21	25.9%	6.0%	13	34	3	6.0%	1	2	0	4.8%	4.8%	0	-2	4.3%	2.2%	
13 Autre personnel de la vente et des services	7	5.3%	10.0%	2	15.4%	6.0%	1	3	1	6.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	1	0	14.3%	11.1%	
14 Autres travailleurs manuels	8	0.0%	10.0%	2	37.5%	6.0%	1	3	0	6.0%	0	1	0	5.3%	5.3%	0	-1	0.0%	0.0%	
Total	250	7.5%		0	19.1%		0	0	4	0.0%	0	9	0	5.1%	5.1%	-9	-9	1.6%	1.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ([\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}] \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	4.3		4.3	
03 Professionnels	3.8		3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.6		4.6	
05 Surveillants	13.9		13.9	
06 Contremaîtres	0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	3.4		3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10 Personnel de bureau	7.0		7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5.6		5.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		0.0	
Total	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005585

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif ²	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	08-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	08-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	%	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	1	-20.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	20	3.6%	5.0%	3	10.5%	2.0%	1	4	2	2.0%	0	1	1	15.0%	15.0%	-1	0	10.0%	13.0%
03	Professionnels	19	3.8%	5.0%	3	0.0%	6.0%	3	6	1	6.0%	0	5	2	27.1%	27.1%	-4	-3	5.3%	13.6%
04	Personnel semi-professionnels et tech	44	17.7%	10.0%	13	28.2%	2.0%	3	16	6	2.0%	0	2	0	14.2%	14.2%	0	-2	13.6%	10.5%
05	Surveillants	9	21.6%	5.0%	1	28.6%	6.0%	2	3	0	6.0%	0	2	1	16.7%	16.7%	-2	-1	0.0%	10.0%
06	Contremaîtres	5	35.7%	10.0%	2	0.0%	6.0%	1	3	1	6.0%	0	0	0	19.3%	0	0	20.0%	14.3%	
07	Personnel administratif et de bureau p	22	22.4%	10.0%	7	17.6%	6.0%	4	11	2	6.0%	0	2	1	12.2%	12.2%	-1	-1	9.1%	10.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	4	-7.2%	10.0%	1	0.0%	6.0%	1	2	0	6.0%	0	1	1	25.0%	18.6%	-1	0	0.0%	20.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.7%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	11	3.2%	10.0%	3	9.5%	6.0%	2	5	1	6.0%	0	1	1	17.4%	17.4%	-1	0	9.1%	14.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	29	13.2%	10.0%	9	8.2%	6.0%	5	14	3	6.0%	1	6	3	22.2%	22.2%	-3	-3	10.3%	13.2%
12	Travailleurs manuels spécialisés	70	0.5%	10.0%	21	25.9%	6.0%	13	34	3	6.0%	1	19	8	23.2%	23.2%	-13	-11	4.3%	11.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	7	5.3%	10.0%	2	15.4%	6.0%	1	3	0	6.0%	0	2	1	24.3%	24.3%	-2	-1	0.0%	11.1%
14	Autres travailleurs manuels	8	0.0%	10.0%	2	37.5%	6.0%	1	3	0	6.0%	0	2	1	22.1%	22.1%	-2	-1	0.0%	10.0%
Total		250	7.5%		0	19.1%		0	0	19	0.0%	0	30	0	19.4%		-30	-30	7.6%	7.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin		15.0		15.0
03	Professionnels		27.1		27.1
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0
05	Surveillants		16.7		16.7
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau p		12.2		12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des		25.0		18.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		17.4		17.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et		22.2		22.2
12	Travailleurs manuels spécialisés		23.2		23.2
13	Autre personnel de la vente et des serv		24.3		24.3

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005586

Partie 3 : Objectifs

Logistik Unicorp

2018-08-08

14	Autres travailleurs manuels		22.1		22.1
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005587

Partie 4 : Résultats - Femmes

Logistik Unicorp

2018-08-08

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#			
01	Cadres supérieurs	2015	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																
		2018	1	0	0.0	27.4	0	0	0.0	2	1	50.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	18	5	27.8	38.9	7	-2	71.4																
		2018	20	5	25.0	38.9	8	-3	64.3	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	2	100.0	1
03	Professionnels	2015	17	8	47.1	35.5	6	2	132.6																
		2018	19	9	47.4	34.9	7	2	135.7	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	27	16	59.3	55.6	15	1	106.6																
		2018	44	36	81.8	60.2	26	10	135.9	29	27	93.1	17	10	1	1	100.0	1	0	0	10	6	60.0	6	0
05	Surveillants	2015	5	2	40.0	50.8	3	-1	78.7																
		2018	9	7	77.8	50.8	5	2	153.1	6	5	83.3	3	2	1	1	100.0	0	1	1	2	1	50.0	1	0
06	Contremaîtres	2015	2	1	50.0	28.9	1	0	173.0																
		2018	5	2	40.0	38.2	2	0	104.7	3	1	33.3	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
01	Cadres supérieurs	2018	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	1	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
03	Professionnels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	30	28	93.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	30	28	93.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	7	6	85.7	1	600.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	6	85.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005588

Partie 4 : Résultats - Femmes

Logistik Unicorp

2018-08-08

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	12	7	58.3	80.8	10	-3	72.2																
	2018	22	17	77.3	80.8	18	-1	95.6	12	10	83.3	10	0	0	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	2	-1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	5	3	60.0	64.0	3	0	93.8																
	2018	4	2	50.0	59.6	2	0	83.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	3.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	10	9	90.0	62.5	6	3	144.0																
	2018	11	11	100.0	62.5	7	4	160.0	5	5	100.0	3	2	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	20	16	80.0	61.8	12	4	129.4																
	2018	29	24	82.8	61.8	18	6	133.9	10	8	80.0	6	2	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	2	-2
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	69	40	58.0	18.5	13	27	313.4																
	2018	70	41	58.6	18.5	13	28	316.6	18	7	38.9	3	4	0	0	0.0	0	0	0	18	7	38.9	10	-3

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	10	83.3	5	200.0	0.0	0.0	2	500.0	0.0	0.0		
	2021	12	10	83.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	5	5	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	5	5	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	10	8	80.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	10	8	80.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	18	7	38.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	18	7	38.9			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Logistik Unicorp

2018-08-08

005589

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Logistik Unicorp

2018-08-08

005590

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes			Femmes			Femmes			Femmes					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	6	3	50.0	51.1	3	0	97.8															
		2018	7	3	42.9	51.1	4	-1	83.9	2	1	50.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1
14	Autres travailleurs manuels	2015	8	8	100.0	23.8	2	6	420.2															
		2018	8	7	87.5	23.8	2	5	367.6	3	2	66.7	1	1	0	0	0.0	0	0	0	3	3	100.0	3
Total		2015	201	118	58.7	40.3	81	37	145.7															
		2018	250	164	65.6	44.4	111	53	147.7	91	67	73.6	40	27	3	2	66.7	2	0	43	22	51.2	25	-3

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	2	1	50.0			50.0	100.0			50.0	100.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	94	69	73.4	9	766.7	0.0	0.0	4	1725.0	0.0	0.0
		2021	94	69	73.4			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005591

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Logistik Unicorp

2018-08-08

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2015	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	18	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2018	20	0	0.0	2.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2015	17	0	0.0	1.3	0	0	0.0																	
	2018	19	0	0.0	1.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2015	27	0	0.0	0.7	0	0	0.0																	
	2018	44	0	0.0	0.7	0	0	0.0	29	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	5	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
	2018	9	0	0.0	0.8	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	2	0	0.0	0.7	0	0	0.0																	
	2018	5	0	0.0	0.3	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2018	30	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	30	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Logistik Unicorp

2018-08-08

005592

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005593

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Logistik Unicorp

2018-08-08

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	12	0	0.0	0.7	0	0	0.0															
		2018	22	0	0.0	0.7	0	0	0.0	12	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	5	0	0.0	1.6	0	0	0.0															
		2018	4	0	0.0	1.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.8	0	0	0.0															
		2018	1	0	0.0	2.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2015	10	0	0.0	0.9	0	0	0.0															
		2018	11	0	0.0	0.8	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	20	0	0.0	0.9	0	0	0.0															
		2018	29	0	0.0	0.9	0	0	0.0	10	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	69	0	0.0	0.9	1	-1	0.0															
		2018	70	0	0.0	0.9	1	-1	0.0	18	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	18	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	18	0	0.0			2.0	0.0			2.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005594

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Logistik Unicorp

2018-08-08

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	6	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	7	0	0.0	0.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	8	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	8	0	0.0	0.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
Total		2015	201	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	250	0	0.0	1.0	3	-3	0.0	91	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	0	43	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	94	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	94	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005595

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Logistik Unicorp

2018-08-08

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2015	20	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																
	2018	21	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0
03 Professionnels	2015	17	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																
	2018	19	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	27	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																
	2018	44	0	0.0	4.6	2	-2	0.0	29	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	5	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
	2018	9	0	0.0	13.9	1	-1	0.0	6	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	2	0	0.0	7.8	0	0	0.0																
	2018	5	0	0.0	7.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	%	#	%	#	%	#	%					
01&02 Cadres	2018	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0	
03 Professionnels	2018	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	30	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	30	0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0	
05 Surveillants	2018	7	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	7	0	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0	
06 Contremaîtres	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Logistik Unicorp

2018-08-08

005596

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	12	0	0.0	3.4	0	0	0.0															
		2018	22	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	12	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	5	0	0.0	3.5	0	0	0.0															
		2018	4	0	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2015	10	0	0.0	7.0	1	-1	0.0															
		2018	11	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	20	0	0.0	5.6	1	-1	0.0															
		2018	29	0	0.0	5.6	2	-2	0.0	10	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	69	3	4.3	4.8	3	0	90.6															
		2018	70	3	4.3	4.8	3	0	89.3	18	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	0	0.0			3.4	0.0			3.4	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	5	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	10	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	0	0.0			5.6	0.0			5.6	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Logistik Unicorp

2018-08-08

005597

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Logistik Unicorp

2018-08-08

005598

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	6	1	16.7	6.3	0	1	264.6																
		2018	7	1	14.3	6.3	0	1	226.8	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	8	0	0.0	5.3	0	0	0.0																
		2018	8	0	0.0	5.3	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	
Total		2015	201	4	2.0	5.0	10	-6	39.8																
		2018	250	4	1.6	5.1	13	-9	31.4	91	0	0.0	5	-5	3	0	0.0	0	0	43	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées								Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif							
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	2	0	0.0											
14	Autres travailleurs manuels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	3	0	0.0											
Total		2018	94	0	0.0	6	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		2021	94	0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005599

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Logistik Unicorp

2018-08-08

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
01 Cadres supérieurs	2015	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	10.1	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	18	2	11.1	15.0	3	-1	74.1																	
	2018	20	2	10.0	15.0	3	-1	66.7	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	17	1	5.9	27.2	5	-4	21.6																	
	2018	19	1	5.3	27.1	5	-4	19.4	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	27	3	11.1	14.1	4	-1	78.8																	
	2018	44	6	13.6	14.2	6	0	96.0	29	4	13.8	4	0	1	0	0.0	0	0	0	10	1	10.0	1	0	
05 Surveillants	2015	5	0	0.0	16.7	1	-1	0.0																	
	2018	9	0	0.0	16.7	2	-2	0.0	6	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2018	5	1	20.0	19.3	1	0	103.6	3	1	33.3	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	%	#	%	%	%	#	%	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			15.0	0.0			15.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	1	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			27.1	0.0			27.1	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	30	4	13.3	1	400.0	0.0	0.0	1	400.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	30	4	13.3			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	7	0	0.0			16.7	0.0			16.7	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Logistik Unicorp

2018-08-08

005600

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

005601

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Logistik Unicorp

2018-08-08

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	12	1	8.3	12.2	1	0	68.3															
		2018	22	2	9.1	12.2	3	-1	74.5	12	1	8.3	1	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	5	0	0.0	19.6	1	-1	0.0															
		2018	4	0	0.0	18.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	1	0	0.0	4.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	10	1	10.0	17.4	2	-1	57.5															
		2018	11	1	9.1	17.4	2	-1	52.2	5	1	20.0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	20	0	0.0	22.2	4	-4	0.0															
		2018	29	3	10.3	22.2	6	-3	46.6	10	3	30.0	2	1	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	69	5	7.2	23.2	16	-11	31.2															
		2018	70	3	4.3	23.2	16	-13	18.5	18	2	11.1	4	-2	0	0	0.0	0	0	18	4	22.2	1	3

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	12	1	8.3			12.2	68.3			12.2	68.3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			25.0	0.0			18.6	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	5	1	20.0	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	5	1	20.0			17.4	114.9			17.4	114.9	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	10	3	30.0	2	150.0	0.0	0.0	4	75.0	0.0	0.0	
		2021	10	3	30.0			22.2	135.1			22.2	135.1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	18	2	11.1	7	28.6	0.0	0.0	6	33.3	0.0	0.0	
		2021	18	2	11.1			23.2	47.9			23.2	47.9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Logistik Unicorp

2018-08-08

005602

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Logistik Unicorp

2018-08-08

005603

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	6	0	0.0	24.3	1	-1	0.0															
		2018	7	0	0.0	24.3	2	-2	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	8	2	25.0	22.1	2	0	113.1															
		2018	8	0	0.0	22.1	2	-2	0.0	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	3	2	66.7	1
Total		2015	201	15	7.5	20.1	40	-25	37.1															
		2018	250	19	7.6	19.4	49	-30	39.2	91	12	13.2	18	-6	3	0	0.0	0	0	0	43	8	18.6	3

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2021	2	0	0.0			24.3	0.0			24.3	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	0	0.0			22.1	0.0			22.1	0.0
Total		2018	94	12	12.8	15	80.0	0.0	0.0	17	70.6	0.0	0.0
		2021	94	12	12.8			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Logistik Unicorp
2018-08-08

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

contexte de croissance importante en cours et à venir

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC] pour EE-EME
Envoyé: 11 janvier 2019 9:19 AM
À: 'martin_duclos@logistikunicorp.com'
Cc: 'dominique_duchesne@logistikunicorp.com'; 'josianne_morier-giroux@logistikunicorp.com'
Objet: Accord numéro V050572 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Duclos,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 12 août 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Logistik Unicorp Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Logistik Unicorp Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Logistik Unicorp Inc. a rencontré 31% des objectifs fixés au cours de la première évaluation malgré une augmentation de l'effectif de 20%. Nous vous encourageons à embaucher plus de membres des groupes désignés et à mieux promouvoir les offres d'emploi auprès de ces groupes en fonction des opportunités. Nous vous recommandons de concentrer les efforts sur les premières étapes du processus de recrutement afin de vous assurer qu'il n'existe aucun obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi.
- Logistik Unicorp Inc. pourrait envisager procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés des groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation).

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 12 août 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Logistik Unicorp Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Logistik Unicorp Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

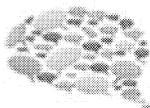
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!